CQPM Responsable d'Équipe

Ressources Humaines - Management

03/11/2026

Public et prérequis

Salariés

Salariés identifiés par l'entreprise en charge des activités suivantes :

- Coordonner et organiser les activités de leur équipe
- Garantir l'atteinte des objectifs qui leur sont confiés, en termes de sécurité, qualité, quantité, délai et coût
- Conduire la gestion prévisionnelle des compétences
- Réaliser l'évaluation des compétences des membres de leur équipe
- Animer des réunions d'équipe
- Analyser la performance dans leur secteur
- Piloter des projets d'amélioration dans leur périmètre de responsabilités

Être en situation managériale dans un milieu industriel, responsable sur son secteur de l'organisation et de l'animation d'une ou plusieurs équipes, de l'optimisation de la qualité, la sécurité et la productivité et de l'interface avec les autres services.

Contenu de la formation

Principaux modules :

- Stratégie et économie d'entreprise
- Rôle, missions et posture du responsable d'équipe
- Communiquer avec succès
- Animer des échanges collectifs
- Prévention et gestion des situations conflictuelles
- Gestion des compétences de l'équipe
- Organisation de la production
- Qualité, sécurité, environnement
- Pilotage de la performance
- Bureautique
- Cadre social de l'entreprise
- Gestion du temps et des priorités
- Accompagnement à la certification

Passerelles - Métiers - Débouchés

La formation donne aux participants les moyens et les outils d'accomplir des missions portant sur la supervision de l'activité quotidienne, l'organisation du travail des collaborateurs et l'animation du progrès, l'amélioration de la performance, la communication ascendante, descendante et l'animation transversale, ainsi que le suivi des compétences de l'équipe.

Les objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Organiser l'activité de son secteur sur un horizon court terme

CODE RNCP
38786

CENTRES DE FORMATION
CAEN, CHERBOURG

DURÉE DE LA FORMATION
12 mois / 217 heures

ACCUEIL PSH
Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + Pôle formation UIMM Grand Ouest Normandie

Taux de réussite à l'examen 80 %

• 600 jeunes et 2000 stagiaires formés par an
• 500 entreprises partenaires

• Près de 88% d'insertion professionnelle
• Plus de 87% de réussite aux examens

• 4 centres de pointe
• Des plateaux techniques modernes et professionnels

• Accompagnement individualisé
• Diplômes reconnus par l'Etat

- Adapter le fonctionnement de son secteur aux aléas et évènements
- Identifier les besoins en compétences de son secteur
- Préparer l'évolution des compétences des membres de son équipe
- Piloter au quotidien son équipe
- Analyser la performance de son secteur
- Coordonner des actions d'améliorations sur son secteur

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Méthodes pédagogiques :

- Animation de la formation en présentiel via une pédagogie de co-développement et une approche pragmatique
- Méthode interactive s'appuyant sur des expériences vécues, des mises en situation et des jeux pédagogiques
- Mise en oeuvre de la formation à travers la conduite d'un projet d'amélioration
- Accompagnement personnalisé

Moyens pédagogiques :

- Supports de formation
- Livret de suivi
- Formateurs experts dans leurs domaines
- Groupe en nombre restreint pour un meilleur potentiel d'apprentissage