

# Conduire les entretiens individuels (annuel et professionnel)

UIMM

PÔLE FORMATION

Grand Ouest Normandie

LA FABRIQUE DE L'AVENIR

Ressources Humaines - Management

07/05/2026

## Public et prérequis

Salariés

- Cette formation s'adresse à toute personne chargée de conduire un entretien individuel au sein de son entreprise.
- Aucun prérequis spécifique

## Contenu de la formation

**L'entretien individuel annuel** : un processus au coeur de la gestion des ressources humaines

**L'entretien professionnel**

- Rappel du cadre légal
- Finalités et enjeux pour l'entreprise, l'encadrement et le personnel
- Les différences et complémentarités avec l'entretien individuel annuel

**Étapes clés des entretiens – comportement à adopter par le responsable**

- La préparation
- L'entretien individuel annuel
- L'entretien professionnel

**Le suivi des entretiens** : une étape importante, enjeux et modalités de mise en oeuvre

## Les objectifs

- **Connaître** le cadre réglementaire de l'entretien professionnel
- **Comprendre** les enjeux et les finalités de l'entretien
- **Identifier** les différences et les complémentarités de ces deux moments d'échange
- **Maîtriser** la structure et les étapes clés de deux entretiens
- **Acquérir** les savoir-faire relationnels facilitant le dialogue - adopter la bonne posture à chaque phase clé
- **Préciser** les conditions de réussite et identifier les erreurs à éviter

## Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

**Méthodes pédagogiques :**

- Alternance d'apports théoriques et de mises en pratique. La formation est axée sur les aspects concrets et opérationnels de la démarche
- Des jeux de rôle sont proposés aux participants, ils leur permettent d'être acteurs de la formation et d'identifier leurs pistes de progrès
- Groupe de participants en nombre restreint pour un meilleur potentiel d'apprentissage

CENTRES DE FORMATION  
**CAEN, CHERBOURG**

DURÉE DE LA FORMATION  
**2 jours / 14 heures**

ACCUEIL PSH

**Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.**

## Les + Pôle formation UIMM Grand Ouest Normandie

- 600 jeunes et 2000 stagiaires formés par an
- 500 entreprises partenaires

- Près de 88 % d'insertion professionnelle
- Plus de 87 % de réussite aux examens

- 4 centres de pointe
- Des plateaux techniques modernes et professionnels

- Accompagnement individualisé
- Diplômes reconnus par l'Etat

**Moyens pédagogiques :**

- Supports de formation
- Formateurs experts en management et ressources humaines.

## **Modalité d'évaluation**

Questionnaire de connaissances et débriefing des mises en situation