Conduire les entretiens individuels (annuel et professionnel)

Ressources Humaines - Management

03/11/2026

Public et prérequis

Salariés

- Cette formation s'adresse à toute personne chargée de conduire un entretien individuel au sein de son entreprise.
- Aucun prérequis spécifique

Contenu de la formation

L'entretien individuel annuel : un processus au coeur de la gestion des ressources humaines

L'entretien professionnel

- Rappel du cadre légal
- Finalités et enjeux pour l'entreprise, l'encadrement et le personnel
- Les différences et complémentarités avec l'entretien individuel annuel

Etapes clés des entretiens – comportement à adopter par le responsable

- La préparation
- L'entretien individuel annuel
- L'entretien professionnel

Le suivi des entretiens : une étape importante, enjeux et modalités de mise en oeuvre

Les objectifs

- **Connaître** le cadre réglementaire de l'entretien professionnel
- **Comprendre** les enjeux et les finalités de l'entretien
- **Identifier** les différences et les complémentarités de ces deux moments d'échange
- **Maîtriser** la structure et les étapes clés de deux entretiens
- **Acquérir** les savoir-faire relationnels facilitant le dialogue - adopter la bonne posture à chaque phase clé
- **Préciser** les conditions de réussite et identifier les erreurs à éviter

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Méthodes pédagogiques :

- Alternance d'apports théoriques et de mises en pratique. La formation est axée sur les aspects concrets et opérationnels de la démarche
- Des jeux de rôle sont proposés aux participants, ils leurs permettent d'être acteurs de la formation et d'identifier leurs pistes de progrès
- Groupe de participants en nombre restreint pour un meilleur potentiel d'apprentissage

CENTRES DE FORMATION
CAEN, CHERBOURG

DURÉE DE LA FORMATION
2 jours / 14 heures

ACCUEIL PSH
Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + Pôle formation UIMM Grand Ouest Normandie

• 600 jeunes et 2000 stagiaires formés par an
• 500 entreprises partenaires

• Près de 88% d'insertion professionnelle
• Plus de 87% de réussite aux examens

• 4 centres de pointe
• Des plateaux techniques modernes et professionnels

• Accompagnement individualisé
• Diplômes reconnus par l'Etat

Moyens pédagogiques :

- Supports de formation
- Formateurs experts en management et ressources humaines.

Modalité d’évaluation

Questionnaire de connaissances et débriefing des mises en situation