Chargé.e d'affaires tuyauterie, chaudronnerie, soudure

Chaudronnerie - Tuyauterie - Soudage

03/11/2026

Public et prérequis

Tout public

Salariés, demandeurs d'emploi, dans le cadre de la formation continue ou souhaitant valider leurs compétences par une démarche de certification.

Contenu de la formation

- Communiquer et animer
- Connaissance de soi et des autres
- Communiquer et animer
- Connaissance de soi et des autres
- Analyse des besoins
- Rédaction d'une revue de conception
- Coordination d'une construction soudée
- Intégrer l'environnement de sa fonction
- Gestion de projet
- Assurer le suivi d'affaire
- Socle de compétences industrielles minimales
- **Préparation à l'examen et** passage du CQPM

Passerelles - Métiers - Débouchés

Le (la) chargé(e) d'affaires intervient sur des projets de construction d'ensembles tuyautés, chaudronnés, soudés seul(e) ou sous la responsabilité d'un hiérarchique. Selon le contexte de l'entreprise il (elle) est amené à formaliser tout ou partie d'une offre technique après avoir vérifié la faisabilité au regard des moyens de fabrication à disposition. Il (elle) peut également en accord avec sa hiérarchie faire appel de la sous-traitance.

Les objectifs

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :
L'étude de solutions techniques et commerciales en tuyauterie chaudronnerie soudure - BC 01

- **Vérifier la faisabilité d'un projet de construction d'ensembles tuyautés, chaudronnés soudés et définir les moyens**
- Conseiller un client

La coordination technique d'une affaire en tuyauterie chaudronnerie soudure - BDC 02

- Superviser et valider les approvisionnements
- **Superviser la phase de construction d'un ensemble** tuyauté, chaudronné et soudé
- Statuer sur les contrôles et essais

La conduite **de projet (ou d'affaire)** - BDC 03

CODE RNCP
34308

CENTRES DE FORMATION
CAEN, CHERBOURG

DURÉE DE LA FORMATION
12 mois

ACCUEIL PSH
Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + Pôle formation UIMM Grand Ouest Normandie

• 600 jeunes et 2000 stagiaires formés par an
• 500 entreprises partenaires

• Près de 88% d'insertion professionnelle
• Plus de 87% de réussite aux examens

• 4 centres de pointe
• Des plateaux techniques modernes et professionnels

• Accompagnement individualisé
• Diplômes reconnus par l'Etat

- Suivre un projet (ou une affaire)
- Animer une réunion de travail
- **Formaliser un retour d'expérience**

Les méthodes pédagogiques et d’encadrement

Méthodes pédagogiques :

- Apports théoriques et pratiques lors des modules de formation. Démarche de codéveloppement via des cas pratiques et mises en situation. Plan de progrès individuel.
  Moyens pédagogiques :
- Formation en présentiel avec alternance **d'apports théoriques et de mises en situations** pratiques pour ancrer les apprentissages et/ou en distanciel pour certains modules.
- **Accès à une plateforme d'e**-learning.