

BACHELOR Chargé.e de missions en ressources humaines

UIMM

PÔLE FORMATION

Grand Ouest Normandie

LA FABRIQUE DE L'AVENIR

Ressources Humaines - Management

07/05/2026

Public et prérequis

Tout public

Etre titulaire d'un diplôme bac+2 ou d'une certification professionnelle de niveau 5 validée en ressources humaines, gestion, comptabilité, droit, management, commerce, administration, communication...

Les parcours particuliers seront étudiés sur dossier.

Contenu de la formation

- Fondamentaux du recrutement
- Promotion de la Marque Employeur
- Structuration du processus de sourcing, de sélection et d'intégration
- Anticipation/planification stratégique, ingénierie des compétences
- Négociation sociale et accord collectif
- Politique de la reconnaissance
- Gestion des talents
- RSE
- Equité, diversité, inclusion
- QVCT
- SST
- Gestion du cycle de vie administratif, des dossiers disciplinaires
- Pilotage et techniques de la paie
- GTA
- Digitalisation et sécurisation
- Stratégie et innovation en RH
- Gestion de projets
- Evaluation et pilotage de la performance RH

Passerelles - Métiers - Débouchés

- Chargé de missions RH
- Gestionnaire/Responsable administratif RH
- Chargé/Responsable recrutement/intégration
- Chargé/Responsable formation et développement des compétences
- Gestionnaire/Responsable de paie
- Chargé de projets RH
- Chargé des relations écoles et campus management

Les objectifs

A l'issue de la formation, l'apprenant sera capable de :

- Concevoir et déployer une stratégie d'attraction, de recrutement et d'intégration
- Anticiper les besoins futurs en compétences et mettre en place des dispositifs, tout en accompagnant les managers

CODE RNCP
40853

CENTRES DE FORMATION
CHERBOURG

DURÉE DE LA FORMATION
12 mois / 434 heures

ACCUEIL PSH

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + Pôle formation UIMM Grand Ouest Normandie

- 600 jeunes et 2000 stagiaires formés par an
- 500 entreprises partenaires
- Près de 88 % d'insertion professionnelle
- Plus de 87 % de réussite aux examens
- 4 centres de pointe
- Des plateaux techniques modernes et professionnels
- Accompagnement individualisé
- Diplômes reconnus par l'Etat

- Reconnaître et récompenser les talents afin de renforcer l'engagement des collaborateurs, gérer les carrières et les plans de succession
- Mettre en œuvre une démarche écoresponsable, développer l'équité, la diversité et l'inclusion, améliorer le bien-être, la santé et la sécurité au travail
- Organiser l'administration du personnel et sécuriser les données RH, assurer une veille juridique proactive
- Piloter un processus de paie conforme et fiable, mettre en place un système de GTA
- Utiliser la Data et contribuer à la transformation des RH
- Gérer des projets, déployer et accompagner l'adoption de solutions RH innovantes

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Méthodes pédagogiques

Coeur de la méthode : aborder chaque grande compétence à travers un cas d'étude dédié.

Le candidat endosse le rôle d'un professionnel et doit résoudre les problèmes posés avec une diversité de contextes

2 modalités : apports théoriques et production de livrables, cas d'étude en autoformation guidée

Moyens pédagogiques

Formateurs issus du monde professionnel, tutorat, ressources numériques, etc.

Accès à une plateforme pédagogique et administrative

Modalité d'évaluation

Epreuves écrites et orales, individuelles et collectives : études de cas, rapports d'activités professionnelles, rapport de mission, vérification critique des contenus.

Suite de parcours et passerelles possibles

Bac+5 Ressources Humaines