BACHELOR Chargé de missions en ressources humaines

Ressources Humaines - Management

17/11/2026

Public et prérequis

Tout public

Etre titulaire d'un diplôme ou d'une certification professionnelle de niveau 5 dans des domaines liés aux ressources humaines, au management, au droit, à l'administration ou à la gestion.
Les parcours particuliers seront étudiés sur dossier.

Contenu de la formation

- Fondamentaux du recrutement
- Promotion de la Marque Employeur
- Structuration du processus de sourcing, de sélection et d'intégration
- Anticipation/planification stratégique, ingénierie des compétences
- Négociation sociale et accord collectif
- Politique de la reconnaissance
- Gestion des talents
- RSE
- Equité, diversité, inclusion
- QVCT
- SST
- Gestion du cycle de vie administratif, des dossiers disciplinaires
- Pilotage et techniques de la paie
- GTA
- Digitalisation et sécurisation
- Stratégie et innovation en RH
- Gestion de projets
- Evaluation et pilotage de la performance RH

Passerelles - Métiers - Débouchés

- Chargé de missions RH
- Gestionnaire/Responsable administratif RH
- Chargé/Responsable recrutement/intégration
- Chargé/Responsable formation et développement des compétences
- Gestionnaire/Responsable de paie
- Chargé de projets RH
- Chargé des relations écoles et campus management

Les objectifs

A l'issue de la formation, l'apprenant sera capable de :

- Concevoir et déployer une stratégie d'attraction, de recrutement et d'intégration
- Anticiper les besoins futurs en compétences et mettre en place des dispositifs, tout en accompagnant les managers

CODE RNCP
40853

CENTRES DE FORMATION
CHERBOURG

DURÉE DE LA FORMATION
12 mois / 434 heures

ACCUEIL PSH
Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + Pôle formation UIMM Grand Ouest Normandie

Taux de réussite à l'examen 90 %

Taux d'insertion 94 %

• 600 jeunes et 2000 stagiaires formés par an
• 500 entreprises partenaires

• Près de 88% d'insertion professionnelle
• Plus de 87% de réussite aux examens

• 4 centres de pointe
• Des plateaux techniques modernes et professionnels

• Accompagnement individualisé
• Diplômes reconnus par l'Etat

- Reconnaître et récompenser les talents afin de renforcer l'engagement des collaborateurs, gérer les carrières et les plans de succession
- Mettre en œuvre une démarche écoresponsable, développer l'équité, la diversité et l'inclusion, améliorer le bien-être, la santé et la sécurité au travail
- Organiser l'administration du personnel et sécuriser les données RH, assurer une veille juridique proactive
- Piloter un processus de paie conforme et fiable, mettre en place un système de GTA
- Utiliser la Data et contribuer à la transformation des RH
- Gérer des projets, déployer et accompagner l'adoption de solutions RH innovantes

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Méthodes pédagogiques
Coeur de la méthode : aborder chaque grande compétence à travers un cas d'étude dédié.
Le candidat endosse le rôle d'un professionnel et doit résoudre les problèmes posés avec une diversité de contextes
2 modalités : apports théoriques et production de livrables, cas d'étude en autoformation guidée

Moyens pédagogiques
Formateurs issus du monde professionnel, tutorat, ressources numériques, etc.
Accès à une plateforme pédagogique et administrative

Modalité d'évaluation

Evaluations individuelles comportant des mises en situation pratiques et des productions opérationnelles, mises en situation collectives, livrables

Suite de parcours et passerelles possibles

Niveau 6 du RNCP (Ressources Humaines)

Indicateurs nationaux de performance de la certification :

- Taux d'insertion globale : 2023 : 94% / 2022 : 95%
- Taux d'insertion dans les emplois visés : 2023 : 82% / 2022 : 80%
- Taux de réussite : 2023 : 90% / 2022 : 91%
- Taux de présentation : 2023 : 95% / 2022 : 95%

Validation et certification

https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/40853/