

École de management de l'UIMM

Responsable d'équipe directe, fonctionnelle

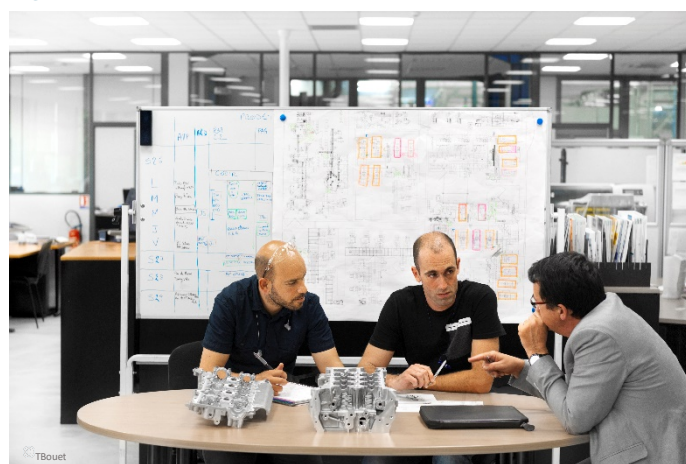


Caen et Cherbourg



Reconnu par l'Etat. Eligible Pro A et au CPF. Inscrit au Répertoire national des certifications professionnelles.

Management et Ressources Humaines



Prérequis
 Une expérience de responsable d'équipe de quelques mois minimum est souhaitable (de préférence en milieu industriel).

Objectifs de la formation

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Mettre en œuvre sa mission en prenant en compte les incertitudes liées à l'environnement changeant de l'activité de son entreprise
- Identifier les informations pertinentes pour anticiper les changements de son secteur
- Rassembler les hommes autour des objectifs et des projets
- Organiser les missions en fonction des compétences de chacun
- Evaluer les compétences des collaborateurs
- Transmettre des propositions d'actions d'accompagnement (formation, tutorat, recrutement, mobilité, ...)
- Evaluer l'organisation de son secteur et l'impact de ses décisions sur les ressources (humaines, matérielles et financières) pour définir et mettre en œuvre des plans d'action
- Améliorer la performance de son secteur en utilisant les indicateurs nécessaires et en anticipant son process et les évolutions de son environnement



10 à 12 mois



En alternance sur 1 an

Les savoir-être professionnels

- Moi & Moi :**
- Assurer son développement personnel : se connaître et identifier ses principaux points d'appui et points de vigilance
- Moi et les autres :**
- Être un manager reconnu : expliquer, rassurer, entraîner et accompagner
- Moi et mon environnement :**
- S'adapter aux changements, à l'incertitude et à la complexité
 - Comprendre les enjeux relationnels et de pouvoir en entreprise





Modalités pédagogiques

Méthodes pédagogiques :

- Apports théoriques et pratiques lors des modules de formation. Démarche de codéveloppement via des cas pratiques et mises en situation.
- Plan de progrès individuel
- Accompagnement personnalisé
- Mise en œuvre de la formation à travers la conduite d'un projet d'amélioration

Moyens pédagogiques :

- Supports pédagogiques classiques et numériques.
- Accès à une plateforme d'e-learning.
- Formateurs experts dans leur domaine de compétence.

Public :

- Salariés, demandeurs d'emploi, dans le cadre de la formation continue ou souhaitant valider leurs compétences par une démarche de certification.

Date :

- Consulter le calendrier.

Nombre de stagiaires :

- Entre 6 et 10 personnes.

Tarif et financement

Devis sur demande.

Contacts



CALVADOS : 02.31.46.77.11
Bretteville-sur-Odon – Caen –
Vire Normandie



MANCHE : 02.33.54.55.06
Cherbourg-en-Cotentin



ORNE : 02.33.65.37.64
Damigny/Alençon – Pointel

Établissements handi-accueillants

Retrouvez toutes nos formations sur :
www.formation-industries-bn.fr



Programme

- Evaluation Pré-formative / Positionnement
- Culture économique
- Rôles, missions et posture du responsable d'équipe
- Communiquer avec succès
- La gestion des compétences de son équipe
- Être acteur du changement
- La prévention et la gestion des conflits
- Cadre social de l'entreprise
- Gestion du temps et des priorités
- Culture Lean et Management de la performance

Nos domaines de formation

- Qualité, Sécurité, Environnement
- Techniques industrielles, Maintenance
- Usinage, Outillage
- Organisation & performance industrielle
- Management, Ressources Humaines
- Chaudronnerie, Tuyauterie, Soudure
- Formations réglementaires
- Bureautique, Informatique industrielle