



# École de management de l'UIMM

# Animateur d'équipe

Management et Ressources Humaines



Caen et Cherbourg



Reconnu par l'Etat. Eligible Pro A et au CPF. Inscrit au Répertoire national des certifications professionnelles.



**Prérequis**  
Une expérience d'animateur d'équipe de quelques mois minimum est souhaitable (de préférence en milieu industriel).

## Objectifs de la formation

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Identifier les caractéristiques et leurs attentes, les changements des clients et les fournisseurs internes et externes de son secteur
- Transmettre les objectifs de l'entreprise nécessaires à l'efficacité de son secteur
- Animer son équipe dans un contexte intergénérationnel et interculturel dans le court terme et l'immédiateté
- Mettre en œuvre les missions de tuteur au regard du référentiel « socle de savoir-faire de tuteur » de l'accueil à l'intégration au sein de l'équipe
- Organiser l'activité du secteur à partir des données à sa disposition en tenant compte des aléas et des priorités assignées
- Identifier les axes de progrès à partir des indicateurs définis, des dysfonctionnements constatés, des aléas de son secteur avec son équipe
- Reporter les difficultés d'application dans son secteur



10 à 12 mois



En alternance sur 1 an

## Les savoir-être professionnels

### Moi & Moi :

- Assurer son développement personnel : se connaître et identifier ses principaux points d'appui et points de vigilance

### Moi et les autres :

- Être un manager reconnu : expliquer, rassurer, entraîner et accompagner

### Moi et mon environnement :

- S'adapter aux changements, à l'incertitude et à la complexité
- Comprendre les enjeux relationnels et de pouvoir en entreprise

Pôle formation

Grand Ouest Normandie

02.31.46.77.11

[entreprises@fibn.fr](mailto:entreprises@fibn.fr)

[www.formation-industries-bn.fr](http://www.formation-industries-bn.fr)

AFPI certifiée





## Modalités pédagogiques

### Méthodes pédagogiques :

- Apports théoriques et pratiques lors des modules de formation. Démarche de codéveloppement via des cas pratiques et mises en situation.
- Plan de progrès individuel
- Accompagnement personnalisé
- Mise en œuvre de la formation à travers la conduite d'un projet d'amélioration

### Moyens pédagogiques :

- Supports pédagogiques classiques et numériques.
- Accès à une plateforme d'e-learning.
- Formateurs experts dans leurs domaines de compétences.

### Public :

- Salariés, demandeurs d'emploi, dans le cadre de la formation continue ou souhaitant valider leurs compétences par une démarche de certification.

### Date :

- Consulter le calendrier.

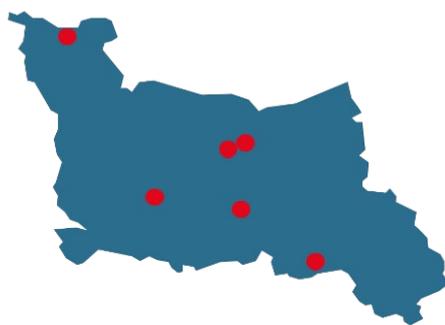
### Nombre de stagiaires :

- Entre 4 et 8 personnes.

## Tarif et financement

Devis sur demande.

## Contacts



**CALVADOS : 02.31.46.77.11**  
Bretteville-sur-Odon – Caen –  
Vire Normandie



**MANCHE : 02.33.54.55.06**  
Cherbourg-en-Cotentin



**ORNE : 02.33.65.37.64**  
Damigny/Alençon – Pointel

## Établissements handi-accueillants

## Programme

- Communiquer avec succès
- Animer son équipe
- Méthode de Résolution de problèmes
- Cadre social de l'entreprise
- Qualité
- Sécurité Environnement
- Conduite de Projet
- Gestion, Économie d'entreprise
- Informatique
- Accompagnement à la Certification
- Gestion du temps et des priorités

## Nos domaines de formation

- Qualité, Sécurité, Environnement
- Formations réglementaires
- Organisation & performance industrielle
- Management, Ressources Humaines
- Chaudronnerie, Tuyauterie, Soudure
- Techniques industrielles, Maintenance
- Bureautique, Informatique industrielle