

FORMATION
éligible au CPF

ÉCOLE DU MANAGEMENT DE L'UIMM

Manager 2.0 Responsable d'unité, de service, de projet

PUBLIC VISÉ

- Salariés, demandeurs d'emploi, dans le cadre de la formation continue ou souhaitant valider leurs compétences par une démarche de certification

PROGRAMME

- Construire son leadership : 1 jour
- Mise en œuvre d'une démarche GPEC : 2 jours
- Transformation de l'organisation - Être acteur du changement : 1 jour
- Adopter la culture du Lean : 3 jours
- Le Management des Hommes : 4 jours
- Cadre social : 3 jours
- Les bases de l'analyse financière : 2 jours
- Gestion de projet stratégique : 2 jours
- Le Top Management et la sécurité : 2 jours
- Accompagnement à la certification : 5 jours

PRÉ-REQUIS D'ENTRÉE EN FORMATION

Une expérience de responsable d'unité de quelques mois minimum est souhaitable (de préférence en milieu industriel).

DURÉE

10 à 12 mois,
en alternance

DÉMARCHE PÉDAGOGIQUE

Apports théoriques et pratiques lors des modules de formation. Démarche de co-développement via des cas pratiques et mises en situation. Plan de progrès individuel

LES PLUS

Un positionnement réalisé en amont du parcours afin d'adapter le cursus au participant, un accompagnement personnalisé et mise en œuvre de la formation à travers la conduite d'un projet d'amélioration.



UIMM

POLE FORMATION

LA FABRIQUE
DE L'AVENIR

Formation Professionnelle

VeriSelect

CERTIFICATION DE SERVICES

Bureau Veritas Certification / 92044 Paris-La-Défense Cedex
Disponible sur demande

UN RÉFÉRENTIEL POUR CORRESPONDRE À VOS BESOINS

Avec l'école de Management UIMM, le participant acquerra plusieurs compétences :

Un savoir-faire comportemental adapté:

Moi & Moi :

- Assurer son développement personnel : se connaître et identifier ses principaux points d'appui et points de vigilance
- (Re) Connaître son style de relation à l'autre

Moi et les autres:

- Être un manager reconnu : expliquer, rassurer, entraîner et accompagner
- Accueillir la critique et susciter le feed-back
- Faire preuve d'ouverture d'esprit et d'impartialité en étant factuel
- Développer l'empathie et l'écoute positive
- Entretien des relations assertives avec les différents interlocuteurs

Moi et mon environnement :

- S'adapter aux changements, à l'incertitude et à la complexité
- Comprendre les enjeux relationnels et de pouvoir en entreprise
- Prendre en compte plusieurs paramètres à la fois dans ses analyses et ses décisions
- Se montrer agile et proactif dans ses démarches

Des compétences clés :

- **Assurer sa mission dans le système accéléré, incertain et évolutif de l'entreprise, ses sites, ses projets et ses acteurs :**
Contribue (collabore) à l'élaboration des orientations stratégiques de l'entreprise
Met en œuvre sur son périmètre
- **Fédérer les Hommes pour animer une équipe performante dans un environnement complexe et contraint :**
Traduit les missions de chacun (donne du sens) en responsabilisant et développant l'autonomie (multi sites, management à distance)
- **Organiser l'activité de l'unité avec efficacité :**
Pilote son unité ou son équipe projet dans une logique de centre de profit
- **À partir de la politique de l'entreprise mettre en œuvre avec l'équipe les démarches réglementaires, normatives et sociétales (développement durable, RSE, QSE, ...):**
Manage les démarches de type réglementaire, normatif, sociétal au niveau de son unité



UIMM

PÔLE FORMATION

LA FABRIQUE
DE L'AVENIR

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Un jury de professionnels de l'industrie évalue les capacités du candidat à travers la mise en œuvre d'un projet opérationnel dans l'entreprise.

VALIDATION

Certificat niveau "Responsable d'unité, de service, de projet"
labellisé par l'UIMM

RENSEIGNEMENTS

Contactez-nous directement pour plus d'informations :

Pôle Formation UIMM
12, Rue Professeur Joseph Rousselot
14000 CAEN

02 31 46 77 34
contact-fc@fibn.fr