

FORMATION
éligible au CPF

ÉCOLE DU MANAGEMENT DE L'UIMM



Manager 2.0

Responsable d'équipe directe,
fonctionnelle

PUBLIC VISÉ

- Salariés, demandeurs d'emploi, dans le cadre de la formation continue ou souhaitant valider leurs compétences par une démarche de certification

PROGRAMME

- La Posture Managériale : 1 jour
- La Gestion des Compétences de l'Équipe : 1 jour
- Communiquer avec Succès : 3 jours
- Organisation et Pilotage de l'Équipe : 1 jour
- Être Acteur du Changement : 1 jour
- Cadre Social : 3 jours
- Management de la Performance Industrielle : 3 jours
- Méthode de Résolution de Problème : 2 jours
- Gestion de Projet : 3 jours
- Santé & Environnement : 2 jours
- Qualité : 1 jour
- Informatique : 3 jours
- Accompagnement à la Certification : 5 jours

PRÉ-REQUIS D'ENTRÉE EN FORMATION

Une expérience de responsable d'équipe de quelques mois minimum est souhaitable (de préférence en milieu industriel).

DURÉE

10 à 12 mois,
en alternance

DÉMARCHE PÉDAGOGIQUE

Apports théoriques et pratiques lors des modules de formation. Démarche de co-développement via des cas pratiques et mises en situation. Plan de progrès individuel

LES PLUS

Un positionnement réalisé en amont du parcours afin d'adapter le cursus au participant, un accompagnement personnalisé et mise en œuvre de la formation à travers la conduite d'un projet d'amélioration.



Formation Professionnelle
VeriSelect
CERTIFICATION DE SERVICES
Bureau Veritas Certification / 92844 Paris-La-Défense Cedex
Disponible sur demande

UIMM
POLE FORMATION
LA FABRIQUE
DE L'AVENIR

UN RÉFÉRENTIEL POUR CORRESPONDRE À VOS BESOINS

Avec l'école de Management UIMM, le participant acquerra plusieurs compétences :

Un savoir-faire comportemental adapté:

Moi & Moi :

- Assurer son développement personnel : se connaître et identifier ses principaux points d'appui et points de vigilance
- (Re) Connaître son style de relation à l'autre

Moi et les autres:

- Être un manager reconnu : expliquer, rassurer, entraîner et accompagner
- Accueillir la critique et susciter le feed-back
- Faire preuve d'ouverture d'esprit et d'impartialité en étant factuel
- Développer l'empathie et l'écoute positive
- Entretien des relations assertives avec les différents interlocuteurs

Moi et mon environnement :

- S'adapter aux changements, à l'incertitude et à la complexité
- Comprendre les enjeux relationnels et de pouvoir en entreprise
- Prendre en compte plusieurs paramètres à la fois dans ses analyses et ses décisions
- Se montrer agile et proactif dans ses démarches

Des compétences clés :

Assurer sa mission dans le système accéléré, incertain et évolutif de l'entreprise, ses sites, ses projets et ses acteurs :

Met en œuvre sa mission en prenant en compte les incertitudes liées à l'environnement changeant de l'activité de son entreprise

Explique la vision stratégique de son entreprise

Fédérer les Hommes pour animer une équipe performante dans un environnement complexe et contraint :

Rassemble les hommes autour des objectifs et des projets

Organise (délègue) les missions en fonction des compétences de chacun

Adapte les ressources compétences/hommes à l'activité de son secteur

Organiser l'activité de l'unité avec efficacité :

Évalue l'organisation de son secteur et l'impact de ses décisions sur les ressources (humaines, matérielles et financières) pour définir et mettre en œuvre des plans d'action

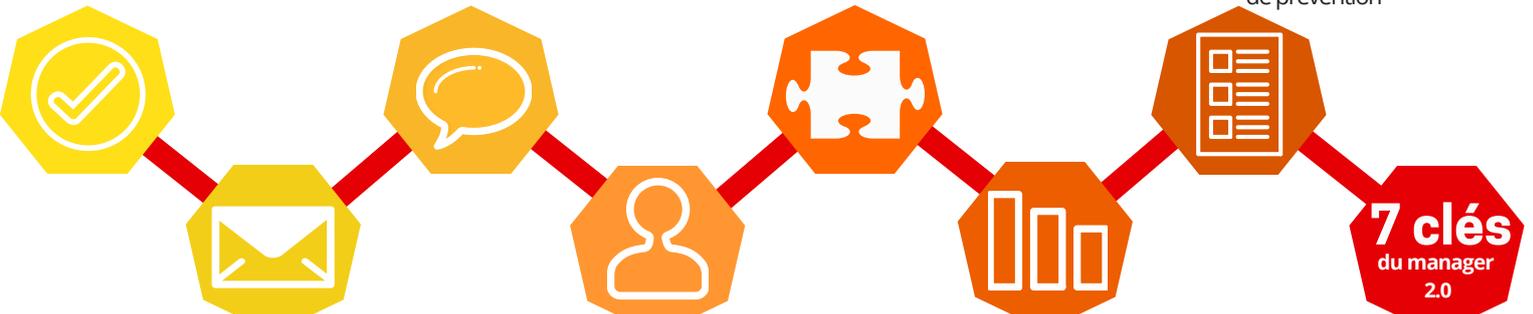
Évalue les impacts des changements stratégiques sur son périmètre (organisationnel, économique, humain) pour adapter les plans d'action

A partir de la politique de l'entreprise mettre en œuvre avec l'équipe les démarches réglementaires, normatives et sociétales (développement durable, RSE, QSE, ...) :

Détecte les risques (psycho-sociaux, QSE, pénibilité ...)

Applique les consignes en vigueur (communication à sa hiérarchie et/ou aux services ressources, action immédiate, ...)

Collabore avec les services ressources à la définition et à la mise en œuvre des plans d'action de prévention



Mobiliser son équipe pour atteindre les objectifs en relayant les informations nécessaires (économique, organisationnelle et humaine) :

Identifie les informations pertinentes pour anticiper les changements de son secteur

Associe son équipe à la mise en œuvre des plans d'actions en cohérence avec la stratégie de l'entreprise

Développer les compétences de l'équipe, accompagner les individus et prendre en compte les diversités :

Évalue les compétences des collaborateurs

Transmet des propositions d'actions d'accompagnement (formation, tutorat, recrutement, mobilité,...)

Applique régulièrement la gestion prévisionnelle des compétences de son entreprise à son secteur

Contribuer à l'amélioration de la performance du process en s'inscrivant dans les projets de l'entreprise :

Améliore la performance de son secteur en utilisant les indicateurs nécessaires et en anticipant son process et les évolutions de son environnement

Propose des actions d'amélioration dans son secteur (Nouveaux indicateurs, transfert à d'autres secteurs)

UIMM

PÔLE FORMATION

LA FABRIQUE
DE L'AVENIR

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Un jury de professionnels de l'industrie évalue les capacités du candidat à travers la mise en œuvre d'un projet opérationnel dans l'entreprise.

VALIDATION

Certificat niveau "Responsable d'équipe directe, fonctionnelle"
labellisé par l'UIMM

RENSEIGNEMENTS

Contactez-nous directement pour plus d'informations :

Pôle Formation UIMM
12, Rue Professeur Joseph Rousselot
14000 CAEN

02 31 46 77 34
contact-fc@fibn.fr