

FORMATION
éligible au CPF

ÉCOLE DU MANAGEMENT DE L'UIMM



Manager 2.0

Animateur d'équipe

PUBLIC VISÉ

- Salariés, demandeurs d'emploi, dans le cadre de la formation continue ou souhaitant valider leurs compétences par une démarche de certification
- Jeunes diplômés dans le domaine de la production en contrat de professionnalisation

PROGRAMME

- Manager & Animer son équipe : 6 jours
- Méthode de Résolution de problèmes : 2 jours
- Cadre social de l'entreprise : 2 jours
- Qualité : 1 jour
- Sécurité Environnement : 2 jours
- Conduite de Projet : 3 jours
- Gestion, Économie d'entreprise : 2 jours
- Informatique : 3 jours
- Accompagnement à la Certification : 5 jours

PRÉ-REQUIS D'ENTRÉE EN FORMATION

Une expérience d'animateur d'équipe de quelques mois minimum est souhaitable (de préférence en milieu industriel).

DURÉE

10 à 12 mois,
en alternance

DÉMARCHE PÉDAGOGIQUE

Apports théoriques et pratiques lors des modules de formation. Démarche de co-développement via des cas pratiques et mises en situation. Plan de progrès individuel

LES PLUS

Un positionnement réalisé en amont du parcours afin d'adapter le cursus au participant, un accompagnement personnalisé et mise en œuvre de la formation à travers la conduite d'un projet d'amélioration



UIMM
POLE FORMATION
LA FABRIQUE
DE L'AVENIR

Formation Professionnelle
VeriSelect
CERTIFICATION DE SERVICES
Bureau Veritas Certification 79254 Paris-la-Defense Cedex
Disponible sur demande

UN RÉFÉRENTIEL POUR CORRESPONDRE À VOS BESOINS

Avec l'école de Management UIMM, le participant acquerra plusieurs compétences :

Un savoir-faire comportemental adapté:

Moi & Moi :

- Assurer son développement personnel : se connaître et identifier ses principaux points d'appui et points de vigilance
- (Re) Connaître son style de relation à l'autre

Moi et les autres :

- Être un manager reconnu : expliquer, rassurer, entraîner et accompagner
- Accueillir la critique et susciter le feed-back
- Faire preuve d'ouverture d'esprit et d'impartialité en étant factuel
- Développer l'empathie et l'écoute positive
- Entretien des relations assertives avec les différents interlocuteurs

Moi et mon environnement :

- S'adapter aux changements, à l'incertitude et à la complexité
- Comprendre les enjeux relationnels et de pouvoir en entreprise
- Prendre en compte plusieurs paramètres à la fois dans ses analyses et ses décisions
- Se montrer agile et proactif dans ses démarches

Des compétences clés :

Assurer sa mission dans le système accéléré, incertain et évolutif de l'entreprise, ses sites, ses projets et ses acteurs :

Identifie les caractéristiques et leurs attentes, les changements des clients et les fournisseurs internes et externes de son secteur

Transfère les informations sur les projets de l'entreprise en fonction des objectifs et des interlocuteurs en présence.

Fédérer les Hommes pour animer une équipe performante dans un environnement complexe et contraint :

Anime son équipe dans un contexte intergénérationnel et interculturel dans le court terme et l'immédiateté

Gère les situations difficiles au sein de son secteur

Organiser l'activité de l'unité avec efficacité :

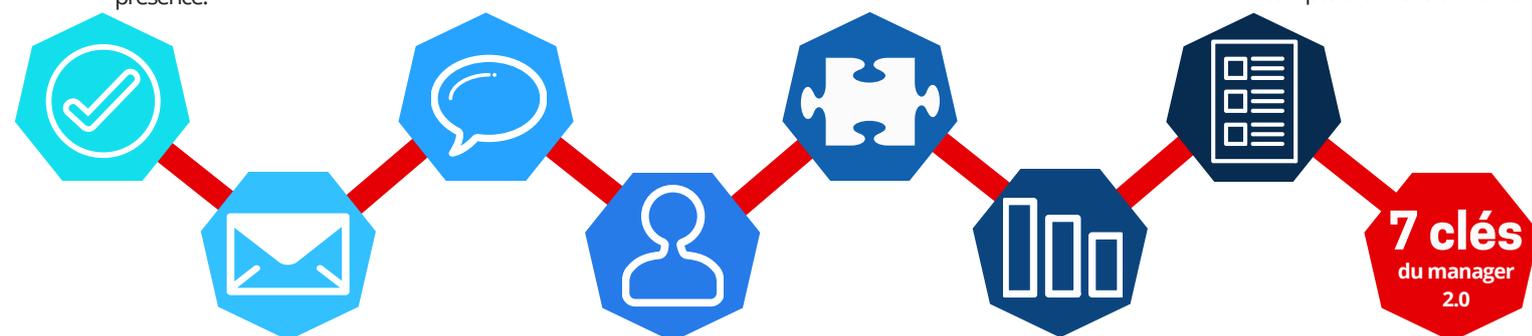
Organise l'activité du secteur à partir des données à sa disposition en tenant compte des aléas et des priorités assignées.

Optimise la charge et les capacités de production en utilisant les différents systèmes et outils de gestion de production à sa disposition

A partir de la politique de l'entreprise, mettre en œuvre avec l'équipe les démarches réglementaires, normatives et sociétales (développement durable, RSE, QSE, ...) :

Explique les procédures et les consignes pour qu'elles soient respectées et reporte les difficultés d'application dans son secteur

Propose des actions correctives et des améliorations en prenant en compte la dimension humaine



Mobiliser son équipe pour atteindre les objectifs en relayant les informations nécessaires (économique, organisationnelle et humaine) :

Transmet les objectifs de l'entreprise nécessaires à l'efficacité de son secteur

Collecte les informations de son secteur

Les reporte à sa hiérarchie

Développer les compétences de l'équipe, accompagner les individus et prendre en compte les diversités :

Met en œuvre les missions de tuteur au regard du référentiel « socle de savoir-faire de tuteur » de l'accueil à l'intégration au sein de l'équipe

Fournit les éléments nécessaires à l'évaluation des collaborateurs en identifiant les points forts et les atouts individuels et collectifs de l'équipe

Contribuer à l'amélioration de la performance du process en s'inscrivant dans les projets de l'entreprise :

Identifie les axes de progrès à partir des indicateurs définis, des dysfonctionnements constatés, des aléas de son secteur avec son équipe

Met en œuvre les actions correctives définies

Contribue (collabore) aux démarches d'amélioration continue en y associant son équipe

UIMM

PÔLE FORMATION

LA FABRIQUE DE L'AVENIR

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Un jury de professionnels de l'industrie évalue les capacités du candidat à travers la mise en œuvre d'un projet opérationnel dans l'entreprise.

VALIDATION

Certificat niveau "Animateur d'équipe" labellisé par l'UIMM

RENSEIGNEMENTS

Contactez-nous directement pour plus d'informations :

Pôle Formation UIMM
12, Rue Professeur Joseph Rousselot
14000 CAEN

02 31 46 77 34
contact-fc@fibr.fr